

Orlemans & Orlemans

Organisatieontwikkeling en opleiding



St. Annastraat 291
6525 GT Nijmegen
Telefoon (024) 355 58 18
E-mail info@orlemans.nl
Internet www.orlemans.nl

Leergang operationeel leidinggeven

Inleiding

Het leidinggeven heeft in de loop van de jaren een flinke ontwikkeling doorgemaakt. In eerste instantie werd de leidinggevende gezien als iemand die sturing gaf aan de organisatie en de medewerkers. Men ging ervan uit dat de leidinggevende functioneerde in een statische omgeving. Toen men zich realiseerde dat de omgeving van een leidinggevende altijd dynamisch is, ontdekte men dat er voor de leidinggevende ook een taak is weggelegd in het ontwikkelen van de organisatie en het ontwikkelen van de medewerkers.

Het doel van deze ontwikkeling was om gelijke tred te houden met de veranderende omgeving. Met de toenemende veranderingen werd de omgeving ook steeds complexer. Deze complexiteit vroeg van organisaties en medewerkers dat zij zich specialiseerde. Hieruit volgde voor de leidinggevende de opdracht om verbindingen aan te leggen tussen organisatieonderdelen en medewerkers om te kunnen voldoen aan de vraag die voorkwam uit de omgeving. Op dit moment worden van de leidinggevendenden de volgende 3 vaardigheden verwacht: Sturen, Ontwikkelen en Verbinden. Binnen een organisatie worden deze vaardigheden toegepast op de leidinggevende zelf, de medewerkers en de groepen die leidinggevende aanstuurt. Op basis van dit inzicht (zie onderstaande tabel) is de Leergang Operationeel leidinggeven ontwikkelt.

Doelgroep

De training is bestemd voor leidinggevende die hun vaardigheden willen actualiseren.
De deelnemers hebben een opleiding op Universitair/ hbo-niveau of een daaraan gelijk te stellen combinatie van opleiding en ervaring.

Het Leerdoel

In een 'platte' organisatie worden aan leidinggevendenden hoge eisen gesteld. Zij moeten in staat zijn om processen te doorgronden, te optimaliseren en aan te sturen. Naast leidinggevende vaardigheden (sturen en coachen) verwacht men van deze medewerkers dat zij in staat zijn als professional een belangrijke bijdrage te leveren aan de beleidsvorming en de ontwikkeling van collega's en teams.

De training is gericht op inzicht in de eigen leiderschapstijl en het ontwikkelen van leidinggevende capaciteiten.

Programma

De training bevat drie gebieden: 'Sturen – Ontwikkelen – Verbinden'. Deze thema's worden behandeld vanuit het perspectief 'ik', 'de ander' en 'een groep'.

	Ik	DE ANDER	DE GROEP
STUREN	Persoonlijke effectiviteit <ul style="list-style-type: none">- Gedragsvoorkeuren- Sterkte/zwakte analyse- Gunstige/ongunstige omstandigheden	Het aansturen van medewerkers <ul style="list-style-type: none">- Situationeel leidinggeven- Beoordelen- Functioneringsgesprekken	Team sturing <ul style="list-style-type: none">- Besluitvorming met teams- Intervisie
ONTWIKKELEN	Persoonlijke ontwikkeling <ul style="list-style-type: none">- Omgaan met het eigen vermijdingsgedrag- Verleggen van grenzen- Maken eigen P.O.P.	Het ontwikkelen van medewerkers <ul style="list-style-type: none">- Talenmanagement- P.O.P. gesprekken- Coachen van medewerkers	Het ontwikkelen van groepen <ul style="list-style-type: none">- Strategische personeelsplanning- Werving en selectie
VERBINDEN	Persoonlijke verbindingen <ul style="list-style-type: none">- Netwerken- Presenteren	Interactie <ul style="list-style-type: none">- Conflicthantering- Omgaan met tegengestelde meningen	Teamfunctioneren <ul style="list-style-type: none">- Samenwerken- Fasen van teamontwikkeling- Team analyse

De training bestaat uit 4 dagen. Op de eerste dag zal met name gekeken worden naar de competenties 'sturen', 'ontwikkelen' en 'verbinden'. Op de tweede dag zal met name de leidinggevende zelf centraal staan in het kader van de eerdergenoemde competenties. Op de derde dag zullen deze competenties gerelateerd worden aan individuele anderen. Op deze dag

zal ook gewerkt worden met een acteur. Op de vierde dag zal gekeken worden naar deze competenties in het licht van groepsfunctioneren.

Werkwijze

De training biedt een combinatie van theoretische kennis en daarop aansluitende praktijkgerichte oefeningen. De trainer zorgt voor een werkklimaat waarin de deelnemer kan oefenen en zijn persoonlijke ontwikkeling centraal staat.

Om deze reden wordt gewerkt met een kleine groep van maximaal 5 deelnemers.

Open inschrijvingen. Deze training staat ook open voor individuele deelnemers. In deze optie is het een maatwerktraject en wordt het programma toegespitst op de ontwikkelwensen van de individuele deelnemer.

Cursusduur

De training bestaat uit 4 dagen gespreid in de tijd over 2 maanden.

In onderling overleg worden de data gepland.

Prijsopgave

De cursusprijs is € 2.695,00 inclusief cursusmateriaal het werken met een acteur en verblijfskosten. Exclusief overnachtingskosten.

Volgens de huidige bepalingen is de training vrij van BTW. De locatie is Bureau Orlemans & Orlemans (Nijmegen).

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden bij de Uitvoering van Trainings – en Opleidingsopdrachten van de NRTO van toepassing.

Tot slot

Wij hopen u hiermee een passend voorstel te hebben gedaan. Mocht u vragen, opmerkingen of andere wensen hebben, dan horen we dit graag.

Met vriendelijke groet,

Harmen Orlemans
Nijmegen, 2017